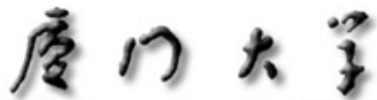


学校编码：10384

分类\_\_\_\_\_号密级\_\_\_\_\_

学号：14020071151864

UDC\_\_\_\_\_



硕 士 学 位 论 文

就业质量对青年农民工社会认同的影响研究

The Impacts of Employment Quality on Young Migrant Workers'  
Social Identity

张 磊

指导教师姓名：胡 荣 教 授

唐美玲 讲 师

专 业 名 称：社 会 学

论文提交日期：2010 年 月 日

论文答辩时间：2010 年 月 日

学位授予日期：2010 年 月 日

答辩委员会主席：\_\_\_\_\_

评 阅 人：\_\_\_\_\_

就业质量对青年农民工社会认同的影响研究

张磊

指导教师：胡荣教授 唐美玲讲师

厦 门 大 学

2010 年 5 月

厦门大学博硕士论文摘要库

# 厦门大学学位论文原创性声明

兹呈交的学位论文，是本人在导师指导下独立完成的研究成果。本人在论文写作中参考的其他个人或集体的研究成果，均在文中以明确方式标明。本人依法享有和承担由此论文产生的权利和责任。

声明人（签名）：

年 月 日

厦门大学博硕

厦门大学博硕

# 厦门大学学位论文著作权使用声明

本人完全了解厦门大学有关保留、使用学位论文的规定。厦门大学有权保留并向国家主管部门或其指定机构送交论文的纸质版和电子版，有权将学位论文用于非赢利目的的少量复制并允许论文进入学校图书馆被查阅，有权将学位论文的内容编入有关数据库进行检索，有权将学位论文的标题和摘要汇编出版。保密的学位论文在解密后适用本规定。

本学位论文属于

1、保密（ ），在          年解密后适用本授权书。

2、不保密（ ）

（请在以上相应括号内打“√”）

作者签名：                      日期：          年    月    日

导师签名：                      日期：          年    月    日

厦门大学博硕

## 内容摘要

青年农民工作为我国城市化和社会转型过程中出现的一种特殊群体,研究他们的社会认同对于其城市融入以及我国城市化的顺利进行有着重大的意义。影响青年农民工社会认同的因素有很多,其中,就业质量因为在社会经济结构中的关键位置,对于青年农民工的社会认同有着重要的作用,而社会交往作为个体社会整合过程中的重要环节,在就业质量对社会认同的影响关系中的作用也不容忽视。本研究通过在厦门的实证调查,考察当前青年农民工就业质量、社会认同以及社会交往现状,并探讨三者的关系,从而分析青年农民工就业质量与社会认同的内在规律。

研究发现,青年农民工的就业质量虽然有所改善,但是仍然处于劣势,他们的社会认同也处于一种困境之中。而在社会交往方面,青年农民工在城市中构建了一种独特的社会交往网络的“差序格局”。

根据单因素方差分析、相关分析和回归分析的结果,就业质量对分类认同没有显著影响;在归属和情感认同两个维度上,客观就业质量对青年农民工认同的影响部分是通过社会交往发挥作用的,职业地位的提高和工资收入的增加,促使青年农民工拥有更大的交往网络规模,同城市居民的交往也更多,这有利于青年农民工对城市产生积极的认同,即对城市的归属和情感认同增强。除此之外,职业对归属和情感认同仍然有一定解释力,可以在一定程度上对归属和情感认同产生直接影响,呈正相关关系。社会交往维度的其他因素也对归属和情感认同产生了积极的影响;在未来认同上,职业没有显著影响,但是收入具有较强的影响作用,且影响是显著的,收入增加,未来更倾向于留在城市。同时,社会交往维度中的与城市居民关系和城市居民友好度两个变量也有显著影响。主观就业质量对归属、情感和未来认同都没有显著影响。

**关键词:** 就业质量; 青年农民工; 社会认同

## Abstract

Young migrant workers is a special group appearing in the urbanization and social transformation in China, therefore, it is of great importance to study young migrant workers' social identity and is good for their integration into city life. There are many factors that can affect social identity, among which employment quality is especially important as it plays a key role in socioeconomic formation. Besides, social identity cannot be ignored as it is a major part in social integration. Through the survey conducted in Xiamen, the research tries to describe the situation of young migrant workers' employment quality, social communication and social identity as well as their relationship so as to analyze inherent laws between employment quality and social identity.

The findings tell us that though young migrant workers' employment quality has been improved, it is still at a disadvantage, and young migrant workers' social identity is in a dilemma. Concerning social communication, young migrant workers has established in the downtown a special network called "Cha xu ge ju".

According to the results of One-Way ANOVA, correlation analysis and regression analysis, employment quality has no significant effect on categorization identity. In the dimensions of affiliation and emotion identity, objective employment quality affects identity partly through social communication which means that with improvement in occupational status and growth in income, young migrant workers own larger network size and communicate with more urban residents, so that that they develop an active identity to cities. Besides, their occupation has a direct influence on affiliation and emotion identity. What's more, some other factors of social communication are influential. With regard to future identity, occupation has no effect while income is strongly effective. At the same time, young migrant workers' relation with city residents and city residents' friendliness towards them is also of significant effect. Subjective employment quality has no significant influence on affiliation, emotion or future identity.

**Key Words:** Employment Quality; Young Migrant Worker; Social Identity.



## 目 录

第一章 研究问题和文献回顾 .....	1
一、问题的提出 .....	1
二、相关文献综述与评价 .....	3
第二章 研究设计 .....	20
一、概念的界定和操作化 .....	20
二、研究思路与研究方法 .....	22
三、研究假设 .....	23
四、变量的测量 .....	26
五、调查设计和实施 .....	30
六、样本基本特征 .....	31
第三章 青年农民工就业质量、社会交往和社会认同的现状.....	32
一、青年农民工就业质量现状 .....	32
二、青年农民工社会认同的现状 .....	34
三、青年农民工的社会交往特征 .....	38
第四章 青年农民工就业质量、社会交往与社会认同的关系.....	43
一、客观就业质量对社会交往的影响 .....	43
二、就业质量、社会交往对社会认同影响的分析 .....	45
第五章 结论和讨论 .....	57
一、基本结论 .....	57
二、客观就业质量与青年农民工社会认同的关系 .....	58
三、主观就业质量与青年农民工社会认同的关系 .....	60
四、研究局限 .....	61
参考文献.....	62
附录：生活状况调查问卷 .....	70
后 记.....	75

## Contents

<b>Charpter1</b>	<b>Research Problem and Literature Reviews.....</b>	<b>1</b>
1. Problems Statement .....		1
2. Literature Reviews and Comments .....		3
<b>Charpter2</b>	<b>Research Design .....</b>	<b>20</b>
1. Concept Definition and Operationalization.....		20
2. Research Method and Idea.....		22
3. Research Hypothesis .....		23
4. Variable Measurement.....		26
5. Survey Design and Implement.....		30
6. Basic Sample Features .....		31
<b>Charpter3</b>	<b>Employment Quality, Communication and Identity.</b>	<b>32</b>
1. Current Situation of Employment Quality .....		32
2. Current Situation of Social Identity .....		34
3. Features of Social Communication.....		38
<b>Charpter4</b>	<b>Relationships .....</b>	<b>43</b>
1. Communication Effect on Objective Employment Quality .....		43
2. Effect of Employment Quality and Communication on Identity .....		45
<b>Charpter5</b>	<b>Conclusions and Discussions.....</b>	<b>57</b>
1. Basic Conclusions.....		57
2. Relationship between Objective Employment Quality and Identity.....		58
3. Relationship between Subjective Employment Quality and Identity .....		60
4. Research Limitations .....		61
<b>References .....</b>		<b>62</b>
<b>Appendix: Questionnaire for Life Situation.....</b>		<b>70</b>
<b>Afterword.....</b>		<b>75</b>

## 第一章 研究问题和文献回顾

### 一、问题的提出

改革开放以来,随着我国工业化、城市化进程加快,越来越多的农村富余劳动力转移到城市和乡镇企业就业,形成一个特殊的群体——农民工群体,他们为我国现代化建设作出了重大贡献。随着时间的推移,农民工群体内部也出现了代际变化与更替,目前,青年农民工已经取代中老年或者说老一代农民工,成为城市中农民工群体的主体。《中国农民工调研报告》显示,2004年全国农民工中16~30岁的占61%,31~40岁的占23%,41岁以上的占16%,农民工的平均年龄为28.6岁(国务院研究室课题组,2006)。

青年农民工群体与其他农民工群体相比,不仅仅是在年龄结构上相对年轻化,而且在生活的时代背景、社会阅历、教育状况、生活期望、行为方式等方面也有着较多区别,导致他们的乡土意识逐渐淡薄,市民化诉求日益增强,个体身份意识呈现出多元化,因而相对其他农民工群体有着更为强烈的融入城市的愿望和要求(刘传江、徐建玲,2007)。然而,由于种种原因,他们在城市的生活状况不容乐观。他们虽然从事着非农产业的工作,生活在城市,却很难融入城市生活,因而成了既无法融入城市社会又难以回归农村的“没有根”的人群,即介于农村和城市之间的“边缘人”。在这一背景下,他们既无法认同城市社会,又减弱了对农村社会的认同,社会认同趋向不明确和不稳定(王春光,2001)。

我们知道,农民工只有加深对城市社会的认同,在心理和文化层面上适应城市社会,对城市有着归属感,才能真正地融入城市社会。农民工如果长期无法认同城市社会的主流文化,或是在认同方面产生困惑,他们将产生不适应感、紧张感与不满,在心理上抵触城市化,也不与城市“沟通”,处于“失范”状态。同时,他们长期无法获得积极的社会认同造成的对城市社会的敌意和不确定感,容易导致群体间的偏见和冲突,成为城市不稳定的矛盾源,进而对社会的和谐形成隐患。尤其是对于青年农民工,他们农业和农村的特征减少,城市的特征明显增加(周莹,2009),有着强烈的扎根情绪,已不可能再回归农村、成为农民,他们中相当一部分人将在城市长期生存下去并向城市居民转变,因而不可避免地面

面临着城市融入问题。这已成为中国城市化与现代化必须正视的重大现实问题。从这一点意义上来说,青年农民工的社会认同,不仅影响着其城市融入的实现,而且关系到我国城市化过程的进行,具有较强的研究价值。

近些年来,不少学者围绕农民工的社会认同进行了研究,他们主要考察了农民工社会认同的现状,也有部分学者对农民工社会认同的影响因素进行了一定的探讨。在这些研究中,有部分学者关注到就业质量这样一个因素。

一些学者指出,青年农民工的就业质量直接影响着其生存境遇和对主流社会的心理认同,进而影响到其社会公平感和生存道德,并关系到我国城市化的质量(彭国胜,2008;彭国胜、陈成文,2009)。徐建玲对此也有类似的看法,将就业视作农民工市民化进程中的核心内容,并指出农民工市民化意愿即是对自我身份的判断和未来归属的态度。她认为,农民工要最终实现市民化,首要的是能够实现职业方面由次属市场上的非正规就业转变为首属劳动力市场上的非农产业工人,从而在城市中具备长期生存的能力,只有这样才能进一步谈得上身份的转变,以及思想和意识行为的转化。较高的工资水平以及合理的工作环境,是有利于农民工在城市中“沉淀”下来的关键因素(徐建玲,2007)。马斯洛的需要层次论也告诉我们,人的需要按其重要性和发生的先后次序可以分成生理需要、安全需要、归属和爱的需要、自尊需要和自我实现需要五类,当某一层次的需要得到最低限度满足后,才会向高层次发展(马斯洛,1987)。根据这一理论,农民工对城市归属和情感的需要是建立在生理和安全需要得到满足的前提下,而生理和安全需要包含的衣食住行、人身安全、职业安全、经济安全方面需要的满足则是通过个人劳动获得收入来实现,也就是说,他们首先要就业。就业质量也是农民工社会认同和城市融入诸多影响因素中的重要一元。

然而,有些学者对就业质量的作用进行了重新审视,他们强调研究就业质量对农民工社会认同的影响,不能忽视社会交往的作用,提出农民工要想真正适应城市生活,必须具备三个方面的基本条件:首先,在城市找到相对稳定的职业;其次,这种职业带来的经济收入及社会地位能够形成一种与当地人接近的生活方式,从而使其具备与当地人发生社会交往并参与当地社会生活的条件;最后,由于这种生活方式的影响和与当地人的接触,使其可能接受并形成新的、与当地人相同的价值观(田凯,1995;李强,2004;张雪筠,2007)。在他们看来,职业

和收入影响着农民工的社会交往，而社会交往又影响到他们对当地社会的认同，因而社会交往是作为一个中间因素起作用的。哈贝马斯在对社会交往的定义中也指出了交往对于认同的重要性，他认为交往行动是指至少两个或两个以上的主体间以语言或符号为媒介，以言语的有效要求为基础，以达到相互理解为目的，在意见一致基础上遵循（语言和社会的）规范而进行的，被合法调节的、使社会达到统一并实现个人同一性与社会化相统一的合作化的、合理的内在活动（哈贝马斯，1996）。所以，考察青年农民工对城市社会的认同，不能仅局限于就业方面，其社会交往也是非常重要的一面。

基于此，本研究致力于探索以下问题：青年农民工就业质量现状如何？青年农民工社会认同有什么样的特征？具有哪些结构要素？就业质量对青年农民工的社会认同是否有影响？如果有的话，又是如何影响？社会交往对农民工社会认同的影响又如何，其在就业质量与社会认同的关系中又扮演着一个怎样的角色，是否如前面几位学者所述（田凯，1995；李强，2004；张雪筠，2007），就业质量通过社会交往影响着社会认同？或者说青年农民工就业质量、社会交往和社会认同之间到底存在着什么样的关系？笔者认为通过对这些问题的研究有助于进一步探析青年农民工就业质量与社会认同的内在规律，促进他们对城市社会的认同和城市融入。

## 二、相关文献综述与评价

### （一）就业质量相关研究

#### 1、体面工作的提出

就业质量是一个相对较新的概念，直接相关的研究也出现的较晚。首次提出与其非常接近的概念，应当追溯到1999年第87届国际劳工大会。在这次大会上，国际劳工组织（ILO）提出了“体面工作”（decent work）的概念，并将其定义为“在自由平等、安全和具备人格尊严的条件下的生产性工作，其中，权利得到保护，获得足够的报酬和社会保险”（ILO，1999）。除此之外，国际劳工组织还将“体面劳动”的基本概念同该组织设置的2000-2001年工作计划的四个战略目标联系起来，提出要通过改善劳动权利、促进就业、对弱势劳动者提供社会保护以

及促进社会对话来实现劳动者的“体面劳动”（ILO，1999）。在随后发布的一个区域性文件中，国际劳工组织将“体面劳动”描述成一种高质量的工作，从事这种工作的劳动者权利能够得到尊重，他们亦能享受各种社会保护（ILO，1999）。由于发现这些定义忽视了不少因素，国际劳工组织也在不断丰富着“体面劳动”的涵义，开始认识到职业培训、社会对话、劳资谈判对体面工作的重要性，同时将安全提到新的高度上，还指出“体面劳动”的基本含义包含就业数量和就业质量两个方面，但以就业质量为主。而该组织劳工部长个人也提出要重视劳动者的参与，认为“体面劳动”应当允许劳动者有机会参与到可以影响到他们的决策中去。在此基础上，国际劳工组织指出“体面劳动”应该具有五个特征：第一，是安全的生产性工作；第二，保证享有劳动权利；第三，提供足够的工资；第四，提供社会保险；第五，具有社会对话、组织参与、劳资谈判等自由权利（ILO，1999）。

Fredric 则认为“体面劳动”带有褒义色彩，而就业质量应当是一个更倾向于中性化的概念表述，因而他根据就业水平高低，将就业分为高质量就业和低质量就业，指出高质量就业是指个人在其认为具有挑战性和满意感的工作的综合环境中获得谋生所需工资的能力（Fredric，2007）。在他看来，“体面劳动”与高质量就业更为相近。

可见，“体面劳动”主要强调的是劳动者的安全、权利、报酬和保险等方面，它在一定程度上反映着就业质量的水平和状况，因而根据“体面劳动”的特征可以确定就业质量所包含的某些方面。

## 2、就业质量的衡量标准

由于就业质量是一个内涵丰富的综合概念，很难给它一个概括性的定义，目前国内外也没有形成统一的概念，机构、学者们往往倾向于通过对就业质量测量维度的考察或建立相应的测量指标体系来下定义的。

关于“体面劳动”包含的维度，在西方理论界广泛得到认同的是六维度、十一属性、四十指标的基本框架。六个维度分别是：工作机会、在自由的条件下工作、生产性的工作、工作平等、工作安全和工作尊严。前两个维度分别是指工作的可获得性和可接受性，后四个维度则是说明在可获得的和可接受的工作中什么

是体面的工作。根据上述六个维度，又可将其发展为十一个测量属性，内容有：就业机会、不可接受的工作、足够的收入和生产性的工作、合理的工作时间、工作的稳定性、社会公平待遇、劳动安全、社会保障、工作与家庭生活、社会对话与劳动关系、经济和社会因素。每个属性用若干指标来评价，则产生体面劳动的四十个衡量指标。这一指标体系除了对体面劳动的一般特征进行概括，还将体面工作放置于相应的经济和社会背景下进行动态的考察，肯定了经济和社会因素的重要性（Richard Anker&Lgor Chernyshev&Philippe Eggee&Farhad Mehran&Joseph A Ritter, 2003）。

欧洲基金会不仅重视收入、稳定性、安全等问题，还关注劳动者的个人发展，提出了考察工作和就业质量的四个关键维度：职业和就业安全、健康和福利、技术发展、工作和非工作生活的和谐（European Foundation, 2002）。Beatson 也将发展机会视为就业质量的重要衡量标准之一，还提出要从雇主雇员关系方面来衡量，如同事上级关系等（Beatson, 2000）。虽然“体面劳动”的内涵得到不断丰富，但是上述衡量标准仍然主要停留在单项工作特点上。

欧盟委员会（European Commission）一直致力于推广“工作质量”（quality in job）的概念，认为其既包含单项工作的特点，也包含更广泛的工作环境的特点，包含劳动力市场如何作为一个整体来发挥作用，因此，欧盟提出了十个基本维度及各维度的衡量指标：内在工作质量，技能、终身学习和职业发展，性别平等，健康和工作安全，灵活性和安全性，劳动力市场进入和包容性，工作组织和工作-生活平衡，社会对话和员工参与，多样性和非歧视，整体经济表现和生产率。在这里，就业质量不仅具有微观衡量标准，也兼具中观和宏观衡量标准（European Commission, 2001）。

加拿大帝国商业银行（CIBC）经济委员会更倾向于从宏观角度上对就业质量进行测量。为了考察经济中新创造岗位的质量，CIBC 开发了就业质量指数（Employment Quality Index, 简称 EQI）。EQI 包含三个分指标（指数）：全职等量就业比重、相对就业补偿指数和就业稳定性指数。全职等量就业比重是指劳动力市场中全职就业占就业总量的比重，相对就业补偿指数用来衡量经济中不同部门的薪金差别，就业稳定性指数用来衡量保持工作六个月以上的可能性（Benjamin Tal, 2006）。

国内学者多为从微观角度,借鉴国外学者的观点,围绕就业质量测量维度和具体指标进行探讨。李军峰将就业质量的内涵分为工作性质、工作条件、稳定与安全、个人尊重、健康与福利、社会保障、职业发展、劳资关系和机会平等9个层次(李军峰,2005),程蹊、尹宁波提出从就业环境、工作效率和工作贡献率等三个方面对就业质量进行测量(程蹊、尹宁波,2003),马庆发提出从职业社会地位、工资水平、社会保障、发展空间等四大方面来衡量(马庆发,2004)。这些学者提出的维度系列与国外学者有着较多相似之处,但也有不少学者将劳动者的主观工作满意度融入进了就业质量衡量标准,尝试建立更加完善和适用国内的量化指标评价体系(廖志成,2005;刘素华,2005;沈延兵、费毓芳、刘建新,2005;李金林、应伟清、吴巨慧,2005;秦建国,2007)。

虽然学者们对就业质量的看法不一,对于测量维度也侧重不同,但是始终主要围绕工作特征、工作环境和主观满意度等角度讨论。这为本文对就业质量的概念界定提供了依据。

## (二) 社会认同概念和理论

### 1、社会认同的概念

“认同”译自英文的“identity”一词。“identity”在英文中是指相同性、一致性(牛津高阶英汉双解词典,2002:734),既包括客观的相似或相同特性,如相同的身份、相同的表现等,也包括主观上心理认识的一致性以及由此形成的联系。在《现代汉语词典》中,认同的用法主要有两种:一是“认为跟自己有共同之处而感到亲切”,如文化认同;二是表示“承认和认可”(现代汉语词典,2000)。在社会心理学中,对认同的研究偏重于心理活动层面的研究,而社会学更偏重于社会现象的一致特性(比如身份、地位、利益和归属)、人们对此的共识及其对社会关系的影响(王春光,2001)。因此,“认同”是基于一致性、相同性而存在的,它除了“承认、赞同”等字面意思之外,更多的是被运用在群体身份、归属感等方面。不同的学者根据不同的标准,对认同有着不同的定义。其中,在学界认可程度最高的应属社会认同理论的创建者Tajfel所下的定义。

Tajfel和他的学生Turner首先区分了个体认同(personal identity)与社会认同(social identity),认为个体认同是指个体对自我独特性的认识,进而促使个



Degree papers are in the "[Xiamen University Electronic Theses and Dissertations Database](#)". Full texts are available in the following ways:

1. If your library is a CALIS member libraries, please log on <http://etd.calis.edu.cn/> and submit requests online, or consult the interlibrary loan department in your library.
2. For users of non-CALIS member libraries, please mail to [etd@xmu.edu.cn](mailto:etd@xmu.edu.cn) for delivery details.

廈門大學博碩